

Toezichtvisie Raad van Toezicht Stichting Pieterskerk Leiden

De Pieterskerk Leiden is al ruim 900 jaar het hart van het historisch centrum van de stad Leiden. Door de eeuwen heen kwamen en komen mensen naar ons monument om elkaar te ontmoeten. De rijke geschiedenis van de stad Leiden is in alle facetten direct verbonden aan de Pieterskerk Leiden. De Pieterskerk Leiden zet zich gepassioneerd in om het monument en de daaraan verbonden geschiedenis en verhalen, te bewaren voor toekomstige generaties.

De missie van de Stichting Pieterskerk Leiden is het garanderen van het voortbestaan van het monument als ontmoetingsplaats tussen verleden & toekomst, door mensen te verbinden en te inspireren. De Stichting Pieterskerk Leiden conserveert, restaureert, onderzoekt, publiceert, produceert en ontvangt. Dit alles op een duurzame wijze en met een verantwoorde exploitatie. De Pieterskerk Leiden is een third place, een plek waar je naartoe gaat om te ontspannen en waar je onderdeel bent van het sociale leven van de stad. Bij de Pieterskerk werken vaste medewerkers, freelancers, oproepkrachten en stagiairs en – heel belangrijk - vrijwilligers.

Raad van Toezicht en visie

De Pieterskerk Leiden kent een Raad van Toezicht. Deze raad staat aan de basis van goed bestuur en effectieve samenwerking met oog voor de missie en strategie van de organisatie. Onze visie op toezicht gaat uit van respect voor de unieke culturele instelling die de Pieterskerk is. Met een indrukwekkende geschiedenis midden in de Leidse stad heeft de kerk ook nu en in de toekomst een verbindende rol te spelen. Wij ervaren het als een voorrecht daar een rol in te spelen. Hoe we onze toezichthoudende rol willen vervullen, namelijk met betrokkenheid, in openheid en op een motiverende manier werken we hieronder uit. Samen met de directeur-bestuurder, alle medewerkers, vrijwilligers en externe stakeholders streven wij ernaar om de Pieterskerk Leiden te laten floreren als een bron van creativiteit en verbinding in onze samenleving. Nu en in de toekomst met oog voor het verleden.

De Raad van Toezicht werkt binnen de wettelijke kaders en de governance codes die in de cultuursector gebruikelijk zijn. Eerst gaan we in op de kernwaarden van waaruit we individueel en in gezamenlijkheid invulling willen geven aan ons toezichthouderschap. Vervolgens besteden we aandacht aan de governance codes en wettelijke taken.



KERNWAARDEN

Open

Openheid vinden we van belang in alle beslissingen en communicatie. Dit houdt in dat we transparant zijn over keuzes en beweegredenen. We staan open voor verschillen van inzicht, stellen kritische vragen en geven constructieve feedback. We hebben oog voor inclusieve, evenwichtige en rechtvaardige besluitvorming waarbij de verschillende belangen worden meegewogen. Om goed invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap zijn een open cultuur en onderling vertrouwen essentieel. Dit geldt op alle niveaus: tussen de directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht, binnen de Raad, binnen de gehele organisatie en in gesprekken met andere betrokkenen of buitenstaanders. We willen actief luisteren naar verschillende perspectieven en signalen uit de organisatie en het netwerk eromheen en deze meenemen in onze besprekingen en besluiten en in onze eigen acties.

Betrokken

Wij willen actief betrokken zijn in onze rol omdat we de Pieterskerk een warm hart toedragen. Hiermee bedoelen we dat we met aandacht en interesse deelnemen aan de ontwikkeling van de Pieterskerk en de daarbij betrokken mensen. We zijn actief op vrijwillige basis maar niet vrijblijvend. We vinden betrokkenheid belangrijk omdat het vertrouwen creëert, de samenwerking versterkt en een gevoel van eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid bevordert.

Wij vullen dit in door actief te zijn in onze eigen bijeenkomsten en mee te denken met de directeur-bestuurder. Daarnaast door op regelmatige basis aanwezig te zijn en zichtbaar en toegankelijk te zijn voor iedereen in en om de organisatie. Dit kan door bijvoorbeeld naar vrijwilligersborrels te komen en activiteiten bij te wonen en door het gesprek met de medewerkers en vrijwilligers op informele wijze te voeren. Ook zetten we ons ervoor in om op de hoogte te blijven van relevante ontwikkelingen binnen de Pieterskerk, maar ook breder binnen de stad Leiden en haar context.

Motiverend

Als Raad van Toezicht willen we bijdragen aan een organisatiecultuur die motiverend, inspirerend en ondersteunend is voor de directeur-bestuurder en het team. We willen alle betrokkenen stimuleren om het beste uit zichzelf en de organisatie te halen. Een positieve en stimulerende omgeving waarin ideeën welkom zijn en ontwikkeling wordt aangemoedigd helpt daarbij.

We willen graag dat mensen de ruimte voelen om initiatief te nemen en verantwoordelijkheid te dragen. We streven naar een cultuur van gezamenlijkheid, door samen te genieten van inspirerende activiteiten en successen en door te leren van dingen die anders of beter hadden gekund.



GOVERNANCE CODES

We werken binnen de drie geldende governance codes, namelijk de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie. De Governance Code Cultuur richt zich op fatsoenlijk bestuur, de Fair Practice Code op een goede arbeidsmarktpositie van mensen werkzaam in de sector en de Code Diversiteit en Inclusie op een structurele verankering van diversiteit en inclusief werken binnen de organisatie. De Raad van Toezicht onderschrijft alle drie codes en geeft ze in plek in het werk, maar voor onze toezichtvisie is met name de Governance Code Cultuur van belang.

Governance Code Cultuur

De Governance Code Cultuur richt zich op goed bestuur binnen culturele organisaties. Deze code benadrukt het belang van fatsoenlijk bestuur, waarbij integriteit, transparantie en verantwoording centraal staan. Het doel is om de kwaliteit van bestuur en toezicht te waarborgen. De Pieterskerk Leiden werkt binnen deze code en legt de afspraken vast om de transparantie en besluitvorming te waarborgen. De Governance Code gaat uit van 8 principes, waarvan er twee specifiek betrekking hebben op de Raad van Toezicht. Hier gaan we nader op in.

Principe 7 gaat over professioneel en onafhankelijk toezicht. Dit houdt in dat de Raad van Toezicht zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uitvoert. Hieruit volgen onder meer de volgende uitgangspunten:

- De Raad vervult zijn rol vanuit het perspectief van de maatschappelijke doelstelling van de Pieterskerk Leiden;
- De Raad benoemt de externe accountant;
- De Raad laat het overleg met belangrijke publieke en private partners in principe over aan het de directeur-bestuurder en stapt hierbij zo nodig op verzoek in;
- De Raad is werkgever van de directeur-bestuurder en gaat over de profielschets, benoeming, arbeidsvoorwaarden en beloning, beoordeling, schorsing en ontslag.
- De Raad bespreekt zijn functioneren ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur en eens per drie jaar onder externe begeleiding.

Principe 8 gaat over de samenstelling van de Raad waarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid zijn gewaarborgd.

- Elke toezichthouder wordt benoemd op basis van een profiel. We werven toezichthouders in een open werving;
- Elke toezichthouder moet het algemeen, artistiek en zakelijk beleid van de organisatie op hoofdlijnen kunnen beoordelen;
- Daarnaast draagt elke toezichthouder met eigen specifieke deskundigheid bij aan de kennis en expertise waarover de raad van toezicht moet beschikken;
- In de statuten zijn de termijnen vastgelegd, een rooster van aftreden staat op de website
- We leggen jaarlijks als raad van Toezicht verantwoording af in het jaarverslag.



TAAK RAAD VAN TOEZICHT

Op basis van de wet heeft de Raad van Toezicht de taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie en staat hij de directeur-bestuurder met raad terzijde. Daarnaast is de Raad van Toezicht werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van deze taken richt de Raad zich naar het belang van de Pieterskerk Leiden nu en in de toekomst.

Toezicht op beleid en strategie

In de rol van toezichthouder houdt de Raad toezicht op het beleid dat de directeur-bestuurder opstelt en uitvoert. Als toezichthouders toetsen we hoe er aan de missie, visie en strategische doelen van de Pieterskerk Leiden wordt gewerkt en met welke resultaten en ontwikkelingen. In dit kader toetsen we ook of de financiële gezondheid en integriteit van de organisatie op orde zijn. Bij de algemene gang van zaken binnen de organisatie letten we onder meer op de naleving van wet- en regelgeving en mogelijke risico's.

Werkgever

De Raad van Toezicht is de formele werkgever van de directeur-bestuurder. In die hoedanigheid draagt de Raad zorg voor het benoemen, beoordelen en, indien nodig, het vervangen van de directeur-bestuurder. We stellen de arbeidsvoorwaarden vast van de directeur-bestuurder. Daarnaast ondersteunt de Raad de directeur-bestuurder als sparringpartner bij zijn professionele ontwikkeling en werkgeluk. Omdat we het belangrijk vinden hoe het met het personeel gaat en dat er sprake is van een veilige (werk)omgeving bevragen we de directeur-bestuurder en de medewerkers ook op dit punt.

Adviseur

Als adviseur van de directeur-bestuurder biedt de Raad van Toezicht strategisch advies en dient zij als klankbord. De raad denkt met de directeur-bestuurder mee over beleidskeuzes, strategie en grote investeringen. De Raad kan de directeur-bestuurder, gevraagd en ongevraagd, voorzien van meerdere perspectieven en onafhankelijke inzichten. De Raad ziet het daarbij als zijn taak om goed geïnformeerd te zijn en bij te dragen aan het signaleren van kansen en risico's voor de organisatie met oog voor ieders rol.

Ambassadeur

Aanvullend aan de wettelijke taken zien wij onszelf vanuit onze betrokkenheid en motivatie ook als ambassadeur van de Pieterskerk Leiden. Daar waar we kunnen en het de directeur-bestuurder helpt, zetten wij ons in om het netwerk en de externe relaties versterken. We streven ernaar de Pieterskerk Leiden buiten de organisatie onder de aandacht te brengen en haar waarden en doelen promoten.

